



POLITICA INTEGRATA Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sociale

Il GRUPPO MARCHI GIOVANNI S.r.l. è attivo da oltre 50 anni nel settore tessile. Attraverso le società MARCHI & FILDI S.p.a. e FILIDEA S.r.l. svolge attività di produzione e commercializzazione di filati.

MARCHI & FILDI S.p.a. presso lo Stabilimento di Biella, Via Maestri del Lavoro 4/A, svolge attività di produzione di filati per maglieria e tessitura (abbigliamento e arredamento). Presso la sede di Verrone, Strada Trossi 55, svolge attività di gestione logistica del prodotto finito e presso la sede di Cerrione, Via Alcide de Gasperi 26, è presente un impianto pilota di filatura, dove si svolge attività di ricerca & sviluppo in campo tessile. Tale reparto di R&D collabora con i più importanti istituti di ricerca italiani ed europei per ricercare soluzioni sempre più all'avanguardia e capaci di soddisfare le esigenze dei clienti, in continua evoluzione. Inoltre è inglobato nella rete di imprese MagnoLab, che si occupa di realizzare progetti legati alla sostenibilità e all'economia circolare attraverso un approccio congiunto e partecipato dei partner.

FILIDEA S.r.l. (società in joint venture con il Gruppo turco Abalioglu Holding A.S.) presso la sede di Biella, Via Maestri del Lavoro 4/A, svolge attività di vendita di filati per maglieria e tessitura (abbigliamento e arredamento), nonché per il settore tecnico; presso la sede di Cerrione, Via A. De Gasperi 26 è presente il reparto di R&D. Nella medesima sede svolge inoltre, attività di tintoria di filati, mentre presso la sede di Verrone, Strada Trossi 55, svolge attività di gestione logistica del prodotto finito.

La presente Politica definisce gli obiettivi ed i principi d'azione del Gruppo per soddisfare i Clienti, rispettare l'ambiente, prevenire incidenti rilevanti, prevenire infortuni e proteggere la salute dei propri dipendenti.

Le aziende si impegnano a:

1. Garantire ai propri Clienti, oltre a prodotti e servizi conformi ai requisiti richiesti e impliciti, una costante informazione e assistenza sugli sviluppi applicativi dei prodotti;
2. Garantire agli stakeholders il rispetto dell'ambiente, un luogo di lavoro sicuro e una idonea sorveglianza sanitaria per i dipendenti;
3. Sviluppare i propri processi con costante attenzione al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, prevedendo l'utilizzo della migliore tecnologia disponibile ed economicamente compatibile;
4. Adottare tutte le misure necessarie, nei limiti di fattibilità tecnica disponibile ed economicamente compatibile, per prevenire qualsiasi forma di inquinamento, o, comunque, per ridurre al minimo, effettuando controlli capillari del processo di produzione (in particolare del consumo d'acqua ed energia e della produzione di rifiuti e reflui), cercando di ridurre al minimo il volume di scarti prodotti, promuovendone il recupero e riciclo ove possibile e razionalizzando l'uso di risorse naturali ed energetiche;
5. Rispettare le leggi e i regolamenti ed eventuali accordi volontari in materia di prevenzione dell'inquinamento, di gestione delle emergenze ambientali, di protezione dell'ambiente, di sicurezza e salute del lavoro, di sicurezza dei prodotti, valutando in anticipo gli effetti ambientali e l'impatto sulla sicurezza e salute dei dipendenti di tutte le nuove attività e di tutti i prodotti e processi nuovi;



6. Assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche per stabilire e aggiornare procedure di emergenza, al fine di ridurre al minimo gli effetti di una emergenza con conseguente impatto accidentale nell'ambiente che nonostante tutto si verificasse;
7. Promuovere la formazione continua del personale per consolidare una cultura di comportamento individuale e collettivo mirato a:
 - a. Rispettare l'ambiente, proteggere la salute, consolidare la sicurezza, quali doveri morali verso i colleghi, la comunità e il territorio;
 - b. Soddisfare i requisiti dei clienti, compresi quelli cogenti, relativi ai prodotti, mantenendo una trasparenza verso gli stessi sui prodotti, processi e personale.
8. Predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano nel sito per conto dell'impresa operino in accordo ai nostri principi di sicurezza e tutela ambientale.
9. Utilizzare ove possibile, materiali sostenibili o che possano essere riutilizzati a fine vita;
10. Fornire le risorse umane e strumentali necessarie per il conseguimento degli obiettivi.

La Direzione Generale definisce e riesamina periodicamente gli obiettivi, il sistema di gestione attuato e la politica integrata qualità, sicurezza, ambiente e sociale secondo le seguenti linee direttrici:

- **Rafforzare e sviluppare** l'attuale posizione di mercato con la realizzazione di prodotti con caratteristiche in grado di soddisfare le crescenti esigenze e richieste dei clienti;
- **Migliorare** l'efficienza e l'efficacia dei processi, le prestazioni ambientali e di sicurezza dei siti del Gruppo, adottando un criterio di prevenzione e protezione;
- **Consolidare** la funzionalità dell'organizzazione rendendola flessibile per una pronta risposta al cliente e agli stakeholders per monitorare gli obiettivi.

Per raggiungere questi obiettivi è indispensabile il coinvolgimento e la consultazione di tutto il personale anche attraverso i rappresentanti per la sicurezza: la responsabilità nella gestione riguarda l'intera organizzazione aziendale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Il Gruppo confida che tutto il personale prosegua nell'impegno e nella collaborazione, con la professionalità finora dimostrata, per conseguire gli obiettivi strategici stabiliti.

L'organizzazione si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organisation (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile
- Salute e sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione ed abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

L'azienda ha nominato una persona Responsabile per gli aspetti di gestione dei diritti sociali che monitora:

- La conformità ai criteri sociali e attua le misure necessarie a prevenire qualsiasi situazione di discriminazione, corruzione e sopruso;



- La formazione e l'informazione verso il personale aziendale nella lingua locale relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altro capitolato dalla norma di riferimento (es. GOTS, GRS,...);
- La possibilità di nominare un rappresentante del personale aziendale per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- L'astensione dall'utilizzo di misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali. In particolare, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", il nostro Gruppo ha adottato una procedura specifica per il trattamento delle segnalazioni in oggetto, in quanto sussistono le condizioni (rif. Piattaforma <https://marchifildi.integrity.complylog.com/>).

L'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della Politica Integrata, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

L'organizzazione ed i suoi collaboratori si assumono inoltre l'impegno di ridurre il proprio impatto sull'ambiente, per l'ecosistema, per la qualità della vita delle persone e del territorio in cui operano, riducendo le emissioni ed i bisogni di energia, anche creando nuovi prodotti improntati alla sostenibilità, per promuovere una visione più green all'interno del settore tessile.

L'impegno dell'organizzazione volto al conseguimento di uno sviluppo maggiormente sostenibile e della massima trasparenza ha portato il Gruppo ad entrare a fare parte di associazioni, sostenere certificazioni o sviluppare studi quali:

- BCI, Better Cotton Initiative, organizzazione no profit sviluppata per rendere le produzioni globali di cotone migliori per chi lo coltiva, per l'ambiente in cui viene coltivato, nonché migliore per il futuro del settore tessile, creando una commodity sostenibile,
- FSC, Forest Stewardship Council, certificazione ambientale per promuovere la gestione responsabile di foreste e piantagioni,
- GRS, Global Recycling Standard, certificazione che promuove lo sviluppo responsabile e sostenibile nel settore tessile, verificando il contenuto dei materiali nei prodotti ed il rispetto dei criteri ambientali e sociali,
- GOTS, Global Organic Textile Standard, certificazione internazionale per la produzione sostenibile di indumenti e prodotti tessili, realizzati con fibre naturali da agricoltura biologica, come il cotone e la lana,
- RWS, Responsible Wool Standard, certificazione volontaria sviluppata da Textile Exchange con il contributo di agricoltori, esperti di benessere animale, esperti di conservazione del territorio, marchi e rivenditori di tutte le parti del mondo,
- OCS, Organic Content Standard, certificazione volontaria per lo sviluppo responsabile e sostenibile nel settore tessile e prevede il rilascio di una dichiarazione ambientale verificata da parte terza che assicura il contenuto di fibre naturali da agricoltura biologica nei prodotti tessili, sia intermedi che finiti e il mantenimento della tracciabilità lungo l'intero processo produttivo,



- RCS, Recycled Claim Standard, certificazione volontaria che prevede il rilascio di una dichiarazione ambientale verificata da parte terza che assicura il contenuto di materiali da riciclo dei prodotti, sia intermedi che finiti, il mantenimento della tracciabilità lungo l'intero processo produttivo dal riciclo dei materiali, alle successive fasi manifatturiere, fino all'etichettatura del prodotto finito,
- European Flax, certificazione volontaria che garantisce la provenienza della fibra di lino da coltivazioni europee,
- LCA, Life Cycle Assessment, studio di vita dei prodotti sostenibile dell'organizzazione, per poter fornire parametri misurabili ed informazioni complete ai clienti e al consumatore, quantificando l'impatto della produzione comparata con produzioni tradizionali,
- Oeko-Tex Standard 100, certificazione che verifica che i prodotti rispettino i requisiti umani ed ecologici dello standard,
- Tessile & Salute, dichiarazione dell'associazione Tessile e salute che verifica i requisiti sui prodotti per la tracciabilità, composizione delle sostanze chimiche contenute nei prodotti nei confronti dell'utilizzatore finale e del lavoratore,
- Traceability & Fashion, certificato che comprova la conformità dei prodotti che possono essere completamente tracciati, in un'ottica di trasparenza verso il cliente ed il settore,
- In ottica di miglioramento, il Gruppo aderisce al protocollo ZDHC, Zero Discharge of Hazardous Chemicals, che consiste in un programma focalizzato sui principi di trasparenza e di gestione delle sostanze chimiche secondo un approccio integrato di prevenzione e precauzione, inserendo i dati ambientali sulla piattaforma dedicata,
- Tenendo in considerazione molti fattori, dal modello di gestione aziendale ai principali risultati raggiunti in ambito ESG (Environmental Social Governance), il Gruppo ha iniziato un percorso di rendicontazione di sostenibilità a partire dall'anno 2022, con obiettivi sempre più ampi per gli anni a venire.

La presente politica viene diffusa a tutti gli Stakeholders ed è compito di ciascuno collaborare attivamente, per quanto di propria competenza al miglioramento della gestione di tutti gli aspetti.

La Direzione
