

POLITICA INTEGRATA Qualità, Sicurezza, Ambiente e Sociale

Il GRUPPO MARCHI GIOVANNI S.r.l. è attivo da oltre 50 anni nel settore tessile. Attraverso le società MARCHI & FILDI S.p.a. e FILIDEA S.r.l. svolge attività di produzione e commercializzazione di filati.

MARCHI & FILDI S.p.a. presso lo Stabilimento di Biella, Via Maestri del Lavoro 4/A, svolge attività di produzione di filati per maglieria e tessitura (abbigliamento e arredamento). Presso la sede di Verrone, Strada Trossi 55, svolge attività di gestione logistica del prodotto finito e presso la sede di Cerrione, Via Alcide de Gasperi 26, è presente un impianto pilota di filatura, dove si svolge attività di ricerca & sviluppo in campo tessile. Tale reparto di R&D collabora con i più importanti istituti di ricerca italiani ed europei per ricercare soluzioni sempre più all'avanguardia e capaci di soddisfare le esigenze dei clienti, in continua evoluzione. Inoltre è inglobato nella rete di imprese MagnoLab, che si occupa di realizzare progetti legati alla sostenibilità e all'economia circolare attraverso un approccio congiunto e partecipato dei partner.

FILIDEA S.r.l. (società in joint venture con il Gruppo turco Abalioglu Holding A.S.) presso la sede di Biella, Via Maestri del Lavoro 4/A, svolge attività di vendita di filati per maglieria e tessitura (abbigliamento e arredamento), nonché per il settore tecnico; presso la sede di Cerrione, Via A. De Gasperi 26 è presente il reparto di R&D. Nella medesima sede svolge inoltre, attività di tintoria di filati, mentre presso la sede di Verrone, Strada Trossi 55, svolge attività di gestione logistica del prodotto finito.

La presente Politica definisce gli obiettivi ed i principi d'azione del Gruppo per soddisfare i Clienti, rispettare l'ambiente, prevenire incidenti rilevanti, prevenire infortuni e proteggere la salute dei propri dipendenti.

Le aziende si impegnano a:

1. Garantire ai propri Clienti, oltre a prodotti e servizi conformi ai requisiti richiesti e impliciti, una costante informazione e assistenza sugli sviluppi applicativi dei prodotti;
2. Garantire agli stakeholders il rispetto dell'ambiente, un luogo di lavoro sicuro e una idonea sorveglianza sanitaria per i dipendenti;
3. Sviluppare i propri processi con costante attenzione al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, prevedendo l'utilizzo della migliore tecnologia disponibile ed economicamente compatibile;
4. Adottare tutte le misure necessarie, nei limiti di fattibilità tecnica disponibile ed economicamente compatibile, per prevenire qualsiasi forma di inquinamento, o, comunque, per ridurre al minimo, effettuando controlli capillari del processo di produzione (in particolare del consumo d'acqua ed energia e della produzione di rifiuti e reflui), cercando di ridurre al minimo il volume di scarti prodotti, promuovendone il recupero e riciclo ove possibile e razionalizzando l'uso di risorse naturali ed energetiche;
5. Rispettare le leggi e i regolamenti ed eventuali accordi volontari in materia di prevenzione dell'inquinamento, di gestione delle emergenze ambientali, di protezione dell'ambiente, di sicurezza e salute del lavoro, di sicurezza dei prodotti, valutando in anticipo gli effetti ambientali e l'impatto sulla sicurezza e salute dei dipendenti di tutte le nuove attività e di tutti i prodotti e processi nuovi;



- La formazione e l'informazione verso il personale aziendale nella lingua locale relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altro capitolato dalla norma di riferimento (es. GOTS, GRS,...);
- La possibilità di nominare un rappresentante del personale aziendale per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- L'astensione dall'utilizzo di misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali. In particolare, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", il nostro Gruppo ha adottato una procedura specifica per il trattamento delle segnalazioni in oggetto, in quanto sussistono le condizioni (rif. Piattaforma <https://marchifildi.integrity.complylog.com/>).

L'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della Politica Integrata, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.


L'organizzazione ed i suoi collaboratori si assumono inoltre l'impegno di ridurre il proprio impatto sull'ambiente, per l'ecosistema, per la qualità della vita delle persone e del territorio in cui operano, riducendo le emissioni ed i bisogni di energia, anche creando nuovi prodotti improntati alla sostenibilità, per promuovere una visione più green all'interno del settore tessile.

L'impegno dell'organizzazione volto al conseguimento di uno sviluppo maggiormente sostenibile e della massima trasparenza ha portato il Gruppo ad entrare a fare parte di associazioni, sostenere certificazioni o sviluppare studi quali:

- BCI, Better Cotton Initiative, organizzazione no profit sviluppata per rendere le produzioni globali di cotone migliori per chi lo coltiva, per l'ambiente in cui viene coltivato, nonché migliore per il futuro del settore tessile, creando una commodity sostenibile,
- FSC, Forest Stewardship Council, certificazione ambientale per promuovere la gestione responsabile di foreste e piantagioni,
- GRS, Global Recycling Standard, certificazione che promuove lo sviluppo responsabile e sostenibile nel settore tessile, verificando il contenuto dei materiali nei prodotti ed il rispetto dei criteri ambientali e sociali,
- GOTS, Global Organic Textile Standard, certificazione internazionale per la produzione sostenibile di indumenti e prodotti tessili, realizzati con fibre naturali da agricoltura biologica, come il cotone e la lana,
- RWS, Responsible Wool Standard, certificazione volontaria sviluppata da Textile Exchange con il contributo di agricoltori, esperti di benessere animale, esperti di conservazione del territorio, marchi e rivenditori di tutte le parti del mondo,
- OCS, Organic Content Standard, certificazione volontaria per lo sviluppo responsabile e sostenibile nel settore tessile e prevede il rilascio di una dichiarazione ambientale verificata da parte terza che assicura il contenuto di fibre naturali da agricoltura biologica nei prodotti tessili, sia intermedi che finiti e il mantenimento della tracciabilità lungo l'intero processo produttivo,

- aggiornare la Politica in funzione dell'evoluzione del quadro normativo e degli standard di riferimento;
- predisporre ed attuare procedure adeguate alla gestione responsabile delle attività in accordo alle linee guida OECD sul Dovero di Diligenza (Due Diligence) e che includano:
 - l'individuazione degli impatti negativi effettivi o potenziali associati alle proprie attività attraverso una valutazione dei rischi che sono associati alle proprie operazioni e a quelle della propria catena di fornitura;
 - l'individuazione e il coinvolgimento dei portatori di interessi (stakeholders) nel processo di Due Diligence;
 - la predisposizione di efficaci misure volte a mitigare e, per quanto possibile, prevenire gli impatti negativi sia in relazione alle proprie attività che a quelle della catena di fornitura (supply chain) che rientrano nella propria sfera di influenza;
 - la verifica e il monitoraggio dei progressi delle misure di prevenzione e mitigazione degli impatti nonché delle questioni sollevate tramite meccanismi di reclamo;
 - comunicare i progressi del processo di due diligence ai portatori di interessi;
 - l'attuazione appropriati meccanismi per l'ascolto e la gestione di Segnalazioni e Reclami;
 - l'impegno a provvedere o contribuire a porre rimedio nei casi in cui sia accertato che l'azienda abbia causato impatti negativi.
- fornire adeguate risorse umane, tecnologiche, organizzative e finanziarie affinché gli obiettivi derivati dalla presente politica siano raggiunti;
- registrare e trattare in modo adeguato gli eventuali reclami che possono venire dal personale aziendale o da parti terze rispetto agli aspetti sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione attraverso un Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali nonché il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La presente politica viene diffusa a tutti gli Stakeholders ed è compito di ciascuno collaborare attivamente, per quanto di propria competenza al miglioramento della gestione di tutti gli aspetti.


La Direzione